



TÜRK SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ

Sayı : GM.06.2017.050/208

Tarih: 24.03.2017

Konu: Uzman Hekim Dışında ki
Çalışanların İcap Nöbeti Hk.

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU'NA

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kolu Kamu Görevlileri Sendikası, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikası Kanunu hükümlerine göre kurulmuş bir sendika olup, mezkur kanunun 19. maddesinin f bendi uyarınca; **“Üyelerin idare ile ilgili doğacak ihtilaflarında, ortak hak ve menfaatlerinin izlenmesinde veya hukuki yardım gerekliliğinin ortaya çıkması durumunda üyelerini veya mirasçılarını, her düzeyde ve derecedeki yönetim ve yargı organları önünde temsil etmek veya ettirmek, dava açmak ve bu nedenle açılan davalarda taraf olmak hakkına sahiptir”**. Dolayısıyla Türk Sağlık-Sen olarak, üyelerimizin çıkarlarını savunmak ve geliştirmek öncelikli amaçlarımız arasında yer almaktadır.

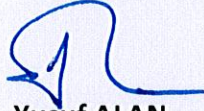
Maliye Bakanlığı Bütçe Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün 07.12.2015 tarih ve 10417 sayılı yazısında; Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinde “nöbet türleri” başlıklı 42. maddesinin A bendinde **“İcapçı nöbeti (Ev nöbeti): Uzman adedi nöbet tutacak miktarlardan az, fakat birden fazla olan kurumlarda uzmanlar sırayla ev nöbetini tutarlar. Bunun için aylık ev nöbet listeleri hazırlanır. Ev nöbetçisi mesai saatleri dışında kurumun idari ve tıbbi her türlü gereklerinden sorumludur. Ev nöbetçisi akşam vizitlerini yapmaya, mesai dışında bulunduğu yeri bildirmeye, kuruma her davette gelmeye mecburdur.”** düzenlemesi gereği, uzman hekim dışında ki personelin icap nöbeti tutmasının mümkün olmadığı ve bunlara icap nöbeti ödenmesine imkân bulunmadığının belirtilmiştir. Söz konusu yazıya istinaden bazı illerde Kurumunuz uhdesinde görevli uzman hekim dışında diğer sağlık personelinin icap nöbeti tutması karşısında nöbet ücreti ödemesi yapılmadığı bilgisi tarafımıza intikal etmiştir.

Uzman hekim dışında ki personele icap nöbet görevi verilmesine rağmen bazı illerde icap nöbet ücreti ödenmemesi nedeni ile bu nöbet görevi angarya teşkil etmekte olup, angarya Anayasamızca yasaklanmıştır. Yine, Anayasamızın “VII. Ücrette adalet sağlanması” başlıklı 55. maddesi: **“Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır.”** şeklindedir. Yine Anayasamızın “A. Çalışma hakkı ve ödevi” başlıklı 49. maddesi: **“Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını**

geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.” şeklinde dir.

İcap nöbeti tutan tüm çalışanların haklarının korunması, mağduriyetin giderilmesi adına çalışanlar arasında eşitsizliğe yol açan uzman hekim dışında icap nöbeti tutan diğer çalışanlara icap nöbet ücretinin bazı illerde ödenmesi bazı illerde ödenmemesi nedeni ile tereddütleri ortadan kaldırmak amacıyla anılan yönetmelik hükmüne diğer personelin de eklenmesi hususunda mevzuatta düzenleme yapılması çalışma barışının sağlanması adına büyük bir adım olacaktır.

Bu itibarla, Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliği’nin “Nöbet Türleri” başlıklı 42. maddesinin A bendinde yer alan icapı nöbeti tanımına diğer personelin de eklenmesi ile mağduriyetlerin giderilebileceği açık olup, uygulamada ki karışıklığın giderilmesi hususunda gereğini arz/rica ederiz.



Yusuf ALAN
Genel Başkan Yardımcısı



nder KAHVECİ
Genel Başkan