

30.06.2021 TARİHİNDE YAYIMLANAN VE 01.07.2021 TARİHİNDE YÜRÜRLÜĞE GİREN AİLE HEKİMLİĞİ SÖZLEŞME VE ÖDEME YÖNETMELİĞİ HAKKINDA BİLGİ NOTU

- 1) Yeni Yönetmelik'te 4. Maddede yer alan Aile Hekimliği tanımına “yerinde sağlık hizmeti veren” ibaresi eklenmiştir.
- 2) Genel manada Cumhurbaşkanlığı Teşkilat Yasasına uygun olarak İl Sağlık Müdürlüğü Yönetmelikte yer almıştır.
- 3) Aile Hekimi ve Aile Sağlığı Çalışanı açısından aranacak genel şartlar ayrı ayrı belirlenmiştir. Kaldırılan Yönetmelikte hem aile hekimi hem de aile sağlığı çalışanları açısından uygulanan 75 yaşından gün almamış olmaları şartı tamamen kaldırılmış olup, yalnızca aile hekimleri açısından 3359 Sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu'nun ek 17. Maddesinde yer alan 72 yaş sınırının uygulanacağı belirtmiş, bu hususta sağlık kurulu raporu alınması şartı yeni yönetmelikte düzenlenmemiştir. Aile Sağlığı Çalışanları açısından aranan genel şartlarda yaş sınırı 65 yaş olarak belirlenmiştir.
- 4) Sözleşmeleri Bakanlık adına imzalama ve sona erdirmeye yetkisi Vali'den alınmış ve İl Sağlık Müdürlerine verilmiştir. Önceden Vali'ye tanınan bu yetki, kaldırılan Yönetmelik kapsamında devredilebiliyorken, İl Sağlık Müdürü'nün sözleşme yapma yetkisini devredebileceğine dair herhangi bir düzenleme Yönetmelik'te yer almamaktadır.
- 5) Bedelli askerlik yapmak üzere pozisyonlarının korunması talebinde bulunarak sözleşmesini feshedenler, sözleşme fesih tarihinden itibaren 30 gün içinde başvurmaları halinde ayrılmadan önce çalıştığı aile hekimliği biriminde sözleşme imzalayarak göreve başlayabileceklerine ilişkin yeni bir düzenleme getirilmiştir.
- 6) Eski Yönetmelikte yer alan “*Ancak yaş haddinden emekli olması gerekenler emekliliğe sevk edildikten sonra, 5 inci maddenin ikinci fıkrasında belirtilen şartların yerine getirilmesi kaydıyla, mevcut sözleşme şartlarına göre çalıştırılmaya devam edilebilir.*” İbaresini yürürlükten kaldırılmıştır. 3. Maddede belirttiğimiz sözleşme imzalanabilecek üst yaş sınırının değişmesi sebebiyle madde hükmünün uygulama alanı da kalmamıştır.
- 7) Eski Yönetmelik'te 15. Maddede yer alan “*sözleşme döneminin bitimine kadar o pozisyonda görevine devam edebilir ya da sözleşmesini sona erdirebilir.*” ibaresi yeni Yönetmelikte yer almamış olup, bu bakımdan Aile sağlığı çalışanlarının, sözleşme imzaladığı aile hekiminin görevinden ayrılması veya yer değiştirmesi durumunda sözleşme dönemi bitene kadar o pozisyonda görevlerine devam edebileceği yönündeki düzenleme kaldırılmıştır. Yeni düzenlemeye göre Aile Sağlığı Çalışanın sözleşme dönemi sonuna kadar o pozisyonda görevine devam etmesi olanağı olmadığı düşünülmektedir.
- 8) Eski Yönetmeliğin “**Sözleşmenin yetkili merci tarafından sona erdirilmesi**” başlıklı 13. Maddesinin 1. Fıkrasının (f) bendinde yer alan “*Sağlık sebebiyle bir sözleşme döneminde yüzseksen günü aşan süreyle görevin ifa edilememesi.*” Hükmündeki bir sözleşme dönemi ibaresi yeni Yönetmelikte yer almamakta olup, 180 günü aşan süreyle görevin ifa edilememesi uygulamasının ne şekilde ve hangi zaman aralığında olacağına ilişkin mevzuat boşluğu olduğu düşünülmektedir.
- 9) Eski Yönetmeliğin “**Sözleşmenin yetkili merci tarafından sona erdirilmesi**” başlıklı 13. Maddesinin 1. Fıkrasının (ı) “*Gözüaltına alınma, tutuklanma veya hükümlülük nedeniyle görevi başında bulunamama süresinin sekiz haftayı aşması.*” Bendine 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun kapsamında uzaklaştırma kararı verilmesi durumu da Yeni Yönetmelikte ilgili maddeye eklenmiştir.
- 10) Yeni Yönetmelikte sözleşmenin feshi durumlarına yeni bir bent eklenerek “*görevi başında bulunduğu halde entegre sağlık hizmetlerinde mazeretli olup olmadığına bakılmaksızın 5 nöbet*

görevini yerine getirmediğinin/getiremediğinin tespit edilmesi” hali yetkili merci tarafından sözleşmenin sona erdirilme sebebi olarak Yeni Yönetmelikte yer almıştır.

- 11) Görev başında kalması sakıncalı görülen Aile Hekimleri ve Aile Sağlığı Çalışanları açısından sözleşmeleri askıya alınmak suretiyle 2 aya kadar görevden uzaklaştırma yetkisi Sağlık Bakanı, İl Sağlık Müdürü, Bakanlık Müfettişi tarafından gerçekleştirilecektir. Bu husus yalnızca *“Eczane veya medikal firmaları, beşerî ilaç firmaları veya özel sağlık kuruluşları gibi mesleği ile ilgili alanlarda faaliyet gösteren gerçek kişiler veya özel hukuk tüzel kişilerinin temsilcileri ile etik dışı haksız çıkar ilişkisinde bulunduğu tespit edilmesi.”* , *“Menfaat karşılığında gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlendiğinin tespit edilmesi.”* , *“657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesinin birinci fıkrasının (E) bendinde yer alan fiil ve hâllerin işlendiğinin tespit edilmesi.”* Durumlarında geçerlidir.
- 12) Eski Yönetmeliğin **“Sözleşmenin yetkili merci tarafından sona erdirilmesi”** başlıklı 13. Maddesinin 1. Fıkrasının (a) yer alan *“Aile hekimine kayıtlı kişi sayısının aralıksız iki aydan fazla süreyle (aylık yapılan üçüncü bildirimde) bin kişinin altına düşmesi.”* ibaresindeki iki aylık süre Yeni Yönetmelikte üç aya çıkarılmış ve ayrıca *“aylık yapılan üçüncü bildirimde”* ibaresi yeni düzenlemede yer almamıştır.
- 13) Eski Yönetmeliğin **“Sözleşmenin ihtaren sona erdirilmesi”** başlıklı 14. Maddesinde ihtar cezası puanı vermeye yetkili amirler ve verilen bu ihtar cezası puanlarına karşı itiraz mercileri, Yeni Yönetmelik ile yapılan yetkilendirme durumlarına göre revize edilmiştir.
- 14) Bir sözleşme dönemi içerisinde herhangi bir fiilin ikinci ve devam eden ihlallerinde, ihtar puanı 2 kat olarak uygulanacağı düzenlemesi Yeni Yönetmelikte getirilmiştir.
- 15) Çalışma saatlerine ilişkin uygulamalar Eski Yönetmelikte Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği’ne göre belirlenmekte iken, yeni yönetmelikte bu husus Bakanlıkça belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde yürütülecektir.
- 16) Aile Hekimliği Kanunu’na eklenen izinler, Yeni Yönetmelikte de yer almıştır.
- 17) Yeni Yönetmelik hükümlerine göre, Aile sağlığı merkezi, aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının denetimleri, asgari 6 ayda 1 olmak üzere mevzuat ve sözleşme hükümlerine uygunluk ile diğer konularda Bakanlık, ilgili mülki idare amirleri ve yerel sağlık idare amirleri veya bunların görevlendireceği personel tarafından yapılacaktır. Aykırılık halinde Müdürlükçe/Bakanlıkça incelemeci veya soruşturmacı görevlendirileceği düzenleme altına alınmıştır. Eski yönetmelikte yer alan *“olağan dışı denetimler”* ibaresi yeni yönetmelikte yer almamaktadır.
- 18) Sözleşmeli olarak çalıştırılan aile hekimlerinin 1219 Sayılı Kanun’un 12. Maddesi kapsamında verilen izin dışında işyeri hekimliği yapamayacaklarına ilişkin yeni bir düzenleme getirilmiştir.
- 19) Aile Hekimi ve Aile Sağlığı Çalışanlarının görev başında bulunamayacağı hallere izin ve raporlu olunması durumları haricinde, sözleşmeli aile hekimliği uzmanlık eğitimi klinik rotasyonlarında bulunma ile 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun kapsamında uzaklaştırma kararı verilmesi ve görevden uzaklaştırılmış olma halleri de eklenmiştir.
- 20) Eski yönetmelikte yer alan Aile hekimleri açısından *“İzin, rapor ve Bakanlık tarafından ya da Bakanlık tarafından onaylanmak kaydıyla müdürlük tarafından verilen eğitimlerdeki görevlendirme süreleri ile sağlık raporuyla belgelendirmesi ve müdürlükçe onaylanması koşuluyla Bakanlıkça ilan edilmiş bulaşıcı ve salgın hastalığa yakalanmış olması veya yakalanma riski taşıması nedeniyle görevi başında bulunamadıkları süreler çalışılan gün sayısına dahil edilir.”* Düzenlemesi ile aile sağlığı çalışanları açısından; *“İzin, rapor ve Bakanlık tarafından ya da Bakanlık tarafından onaylanmak kaydıyla müdürlük tarafından verilen eğitimlerdeki görevlendirme süreleri çalışılan gün sayısına dahil edilir.”* düzenlemesi yeni yönetmelikte yer almadığından bu durumların çalışılmış gün olarak değerlendirilip

değerlendirilmeyeceği, değerlendirilmeyecek ise Yeni Yönetmeliğin genelinde çalışılan güne oranla ödeme yapılacağı benimsendiğinden maddi hak kaybı oluşacağı düşünülmektedir.

21) “Aile Hekimi Ödeme Esasları” başlıklı 18. Madde ile eski yönetmelikte yer almayan aşağıdaki bentler eklenmiş ve eski yönetmelikte yer alan bazı düzenlemelerde şu şekilde değişiklikler yapılmıştır;

- **a/(6)** Kayıtlı kişiler ile ilgili olarak, hipertansiyon, diyabet, kanser ve obezite gibi hastalıkların taranması, takibi ve takip sonucunda meydana gelen değişim oranları ile vaka yönetimine göre (0,90) ila (1,50) arasında belirlenecek olan tarama ve takip katsayısı ile ara puan çarpılmak suretiyle maaşa esas puan hesaplanır. Bakanlıkça sevk sistemi uygulamasına geçilmesine karar verilen il ve/veya ilçelerde tarama ve takip katsayısı (0,90) ila (2) arasında uygulanır. Tarama ve takip katsayısına dahil edilecek olan hastalıklar ile bu hastalıkların tarama, takip ve takip sonucunda meydana gelecek değişimlerin oranları, bu oranların hesaplanması ile ilgili usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Bakanlıkça belirlenir. **BU DÜZENLEME AYRICA AİLE SAĞLIĞI ÇALIŞANLARI İÇİN DE 21. MADDEDE DÜZENLENMİŞTİR.**

- **a/(9)** Aile hekimliği biriminin hizmet sunmaya başladığı tarihten on sekizinci ayın sonuna kadar - altıncı ayın sonundan itibaren en az 500 nüfusa sahip olması şartıyla - bu bendin (7) numaralı alt bendi; Maaşa esas puanın, kayıtlı kişi sayısına bakılmaksızın, ilk 2.000 puana kadarki kısmı için (2.000 puan dahil);

i) Uzman tabip veya tabip için tavan ücretin % 131’i,

ii) Aile hekimliği uzmanları için tavan ücretin % 166’sı,

tutarında ödeme yapılır. 2.000 puanın üzerinde kalan puanların tavan ücretin onbinde 5,22’si ile çarpılması sonucu bulunan tutar ayrıca ödenir şeklinde uygulanır. **BU DÜZENLEME AYRICA AİLE SAĞLIĞI ÇALIŞANLARI İÇİN DE 21. MADDEDE ORANLARI AİLE SAĞLIĞI ÇALIŞANLARI İÇİN BELİRLENMİŞ ŞEKLİYLE DÜZENLENMİŞTİR.**

- **a/(10)** “Deprem, sel felaketi ve salgın gibi olağanüstü durumlarda yapılacak hizmetler için **bu bentte belirtilenlerin dışında** ayrıca bir ödeme yapılmaz.” Eski Yönetmelikte yer alan cümleye altı çizili ibare eklenerek yeni yönetmelikte yer almıştır.

- **b** “Sosyoekonomik Gelişmişlik Düzeyi Ücreti: Sözleşmeyle çalıştırılan aile hekimine, sosyoekonomik gelişmişlik düzeyi esas alınarak, bu Yönetmeliğin eki (EK-4 SOSYOEKONOMİK GELİŞMİŞLİK DÜZEYİ ÜCRETİ LİSTESİ)’nde belirtilen **ödeme göstergesi ile tavan ücretin % 14’ünün çarpımı sonucu elde edilen tutar** ödenir.” Şeklinde yer almış olup bu ödemelerin hesaplama şekli değişmiştir. **BU DÜZENLEME AYRICA AİLE SAĞLIĞI ÇALIŞANLARI İÇİN DE 21. MADDEDE DÜZENLENMİŞTİR. ORAN AİLE SAĞLIĞI ÇALIŞANLARI İÇİN %7 OLARAK BELİRLENMİŞTİR.**

-**c(1)** “Sözleşmeyle çalıştırılan aile hekimine, hizmet verdiği merkezin kira, elektrik, su, yakıt, telefon, internet, bilgi-işlem, temizlik, büro malzemeleri, küçük onarım, danışmanlık, sekreteryaya, **iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri** ve tıbbi sarf malzemeleri gibi **Bakanlıkça belirlenecek** asgari fiziki ve teknik şartların devamına yönelik giderleri için her ay tavan ücretin % 50’sinin, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan illerin satın alma gücü paritesi puanı ile çarpımı sonucuna göre bulunacak tutarda ödeme yapılır. Aile hekimliği pozisyonunun, sözleşmeli aile hekimi bulunmaması nedeniyle boş olması durumunda, bu ödeme müdürlüğün döner sermayesine aktarılır ve birimin giderleri **fatura ve benzeri belgeler ile** yönetim karar defterinin ibrazı üzerine müdürlüğün döner sermayesinden karşılanır.” Eski Yönetmelikte yer alan cümleye altı çizili ibareler eklenerek yeni yönetmelikte yer almıştır.

-**c(2)** “Ceza infaz kurumunca, aile hekimliği biriminin teknik tıbbi ve fiziki donanımı için yapılan harcama bedelleri ile kira, elektrik, su, yakıt, temizlik, tıbbi sarf malzemesi gibi Bakanlıkça belirlenen asgari fiziki ve teknik şartların devamına yönelik giderlerden oluşan

aylık kullanım bedelleri karşılığında bu bendin (1) numaralı alt bendinde belirtilen aile sağlığı merkezi gider ödemesinin % 80'i ödenmeksizin, iletişim, kırtasiye ve benzeri harcamalar için aile hekimine bunun % 20'si ödenir." Düzenlemesi Yeni Yönetmelikte yer almıştır.

–c(3) "Cezaevi aile hekimliği birimlerinde görev yapanlar dışında, her aile hekimine ayrıca yukarıdaki tutara ek olarak her ay, Bakanlıkça belirlenen aile hekimliği birimleri gruplandırmasına göre tavan ücretin;" Eski Yönetmelikte yer alan cümleye altı çizili ibare eklenerek yeni yönetmelikte yer almıştır.

–c(4) "Bu gruplandırmalara göre daha yüksek ilave ödeme gerektiren gruba göre ödeme yapılabilmesi için aile hekimince, ilgili gruba ait tüm kriterlerin sağlandığına dair belgeler ile müdürlüğe başvurulur. Başvuru tarihinden itibaren müdürlük veya Bakanlık ya da Bakanlıkça yetki verilen özel veya kamu kurum ve kuruluşlarınca, en geç otuz gün içinde Bakanlıkça belirlenecek esaslara göre yerinde değerlendirme yapılır." Altı çizili ibare eski yönetmelikte "Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği'nin ek (1)'ine göre yerinde değerlendirme yapılır" iken yukarıdaki şekilde değiştirilmiştir.

–c(6) Eski Yönetmelikte yer alan "Aile hekimliği birimleri, müdürlükçe olağan dışı denetimlerin yanı sıra, aile hekimliği birimleri hizmet kalite standartları açısından, Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğinin ek (1)'ine göre altı ayda bir denetlenir. Denetim ekibi veya ekipleri, müdürlük tarafından oluşturulur. Bu denetimlerde aile hekimliği birimlerinin ödeme aldığı hizmet kalite standartları grubunun şartlarını kaybettiği tespit edilirse, bu şartların hangi tarihten itibaren kaybedildiği ve hangi gruba göre ödeme alınması gerektiği denetim raporunda belirtilir. Denetim raporunun müdürlükçe onaylanmasını müteakiben, ödeme yeni duruma göre yapılır ve şartların kaybedildiği tarihe göre yapılan fazla ödemeler geri alınır." Altı çizili ibareler yeni yönetmelikten çıkarılmıştır.

–c(8) **Yeni Yönetmelikte yer alan;** "Yeni açılan ve müdürlükçe hizmet verilecek aile sağlığı merkezi mekanı gösterilemeyen birimler için aile sağlığı merkezi giderleri, on ay boyunca yukarıdaki kriterlere bağlı olmaksızın tavan ücretin % 100'ü olarak ödenir. Bu birimlerin açılmasını müteakiben ilk yerleştirme sonucunda boş kalması halinde müdürlüğün teklif ettiği ve Bakanlıkça uygun görülen yerler için giderleri döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere müdürlükçe kiralama, iç mekan tadilatı, tefrişat ve malzeme temini de dahil olmak üzere aile sağlığı merkezi oluşturulur. Ancak müdürlükçe, gerekçelendirmek ve Bakanlıkça onaylanmak kaydıyla yerleştirme işlemi beklenmeksizin, giderleri döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aile sağlığı merkezi oluşturulabilir. Oluşturulan birime on aylık süre dolmadan aile hekimi yerleşmesi halinde on aylık sürenin sonuna kadar tavan ücretin % 50'si aile hekimine, kalan % 50'si ise müdürlük döner sermayesine ödenir." Hükmünde önceki yönetmelikten farklı olarak üst üste 2 yerleştirme sonucu boş kalması halinde durumu ilk yerleştirme sonucu olarak değişmiş, gider kalemleri genişletilmek suretiyle tek tek belirtilmiştir. Ayrıca gerekçesini sunmak üzere Bakanlık yerleştirme işlemi beklemeden de aile sağlığı merkezi oluşturabilmesi durumu da mevzuata eklenmiştir.

–c(10) "Aile hekimlerinden herhangi biri kendisine bildirim yapılmasına rağmen, aile sağlığı merkezinin asgari fiziki ve teknik şartlarını yerine getirmediği takdirde, müdürlükçe bu eksiklikler giderilir ve bedeli söz konusu aile hekimine yapılan ödemelerden kesilerek müdürlük döner sermayesine aktarılır." Hükmü yeni yönetmelik ile düzenlenmiş olup, gerekli ödemeleri ihtarla rağmen yapmayan aile hekiminden bu yönde ücret kesintisi yapılacağı düzenleme altına alınmıştır.

–ç(7) "Sözleşmeyle çalıştırılan aile hekimlerine bu Yönetmelikte belirlenen ödemelerin dışında, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanun hükümleri dahil herhangi Başkaca bir ad altında ödeme yapılamayacağı" hususunda 209 sayılı

Kanun ayrıca belirtilmiştir. **BU DÜZENLEME AYRICA AİLE SAĞLIĞI ÇALIŞANLARI İÇİNDE 21. MADDEDE DÜZENLENMİŞTİR.**

22) Aile hekimi ödemelerine ilişkin diğer esaslar başlıklı 19. Madde ile eski yönetmelikte yer almayan aşağıdaki bentler eklenmiş ve eski yönetmelikte yer alan bazı düzenlemelerde şu şekilde değişiklikler yapılmıştır;

–1/ç “*Tek birimli aile sağlığı merkezinde görev yapan ve yıllık izin sebebiyle görevi başında bulunamayan aile hekimine, Tek birimli aile sağlığı merkezinde görev yapan ve yıllık izin sebebiyle görevi başında bulunamayan aile hekimine, “toplam yıllık izin süresinin ilk on dört günlük kısmı için,” ödemeler tam olarak yapılır. Bu fıkra kapsamında tam ödeme yapılan aile hekimlerine, ikinci fıkraya göre ayrıca ödeme yapılmaz.*” Eski yönetmelikte 7 gün olan bu süre 14 güne çıkarılmıştır. **BU DÜZENLEME AYRICA AİLE SAĞLIĞI ÇALIŞANLARI İÇİN DE 22. MADDEDE DÜZENLENMİŞTİR.**

2 Aya kadar yurt dışına geçici olarak görevlendirilen aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının bu görevlendirmeleri sırasında hizmetin devamlılığını sağlamaları halinde ödeme yapılıp yapılmayacağına ilişkin ise net bir düzenleme yer almamaktadır.

23) Aile Sağlığı Çalışanı Ödeme Esasları başlıklı 21. Madde ile eski yönetmelikte yer almayan aşağıdaki bentler eklenmiş ve eski yönetmelikte yer alan bazı düzenlemelerde şu şekilde değişiklikler yapılmıştır;

(9) Bu maddeye göre aile sağlığı çalışanlarına yapılacak net ödeme miktarı asgari ücretin net ödeme miktarından az olamaz. **YENİ EKLENEN DÜZENLEME**

24) Sözleşmeli aile hekimliği uzmanlık eğitimi başlıklı 26. Maddeye “(6) *Sözleşmeli aile hekimliği uzmanlık eğitimini tamamlayan hekimlerin, aile hekimliği uzmanlık kadrolarına atanmaları halinde aynı gün içinde olmak kaydıyla mevcut aile hekimliği sözleşmeleri feshedilmeksizin kadro başlayış ve ayrılış işlemleri yapılır.*” Hükmü eklenmiştir.

25) Kiralama başlıklı 27. Maddede yer alan “(3) *Bakanlığa tahsisli veya Bakanlığın kullanımındaki taşınmazlarda hizmet vermek üzere yerleştirilen aile hekimlerince kiralama sözleşmesi imzalanmadan hizmet sözleşmesi imzalanamaz.*” Hükmü doğrultusunda Eski yönetmelikte bu durum her iki sözleşmenin bir arada yapılması imkan vermekteyken bu yeni düzenleme ile kiralama sözleşmesi olmadan hizmet sözleşmesinin imzalanamayacağı düzenlenmiştir.

26) Kiralama başlıklı 27. Maddeye “(4) *18 inci maddenin ikinci fıkrasının (c) bendinin (8) numaralı alt bendi çerçevesinde Müdürlükçe oluşturulan aile sağlığı merkezlerinin kira ödemeleri, aile hekimlerinin aile sağlığı merkezi gider ödemesinden kesilerek müdürlükçe yapılır. Ancak aile hekiminden kesilecek kira bedeli, il genelinde bir önceki yıl haziran ayında kamu binalarında görev yapan aile hekimlerinin ödediği ortalama kira bedelinin iki buçuk katından fazla olamaz. Bu yerlerde görev yapacak aile hekimleri ile müdürlük arasında alt kira/kullanım sözleşmesi yapılır.*” Hükmü eklenmiştir.

27) Ek-3 Numaralı Tabloda Yer Alan İhtar Puanı Cetvelindeki Değişiklikler Aşağıdaki Gibidir.

Sıra No	İhtar Uygulanacak Fiil	İhtar Puanı	Not
1	Çalışma saatleri planına uymamak	6	5 Puanı.
2	Güncel afiş ve duyuruları usulüne uygun şekilde asmamak	5	
3	Aile sağlığı merkezi iç ve dış tabelalarının usulüne uygun olmaması	5	
4	Mesai saati içinde ilaç firma temsilcilerini aile sağlığı merkezi içinde kabul etmek	5	
5	Mesleki beyaz önlük veya forma giymemek	5	
6	İzinsiz işe gelmemek (işe gelmediği her gün için)	12	10 Puanı

7	Görevleri ile ilgili kayıtları düzenli tutmamak veya müdürlüğe ya da Bakanlığa bildirmemek	10	Bakanlığa ibaresi yeni eklendi.
8	Kayıtlı kişilerin kişisel sağlık kayıtlarını güncellemek veya devretmemek	10	Güncellemek ibaresi Yeni eklendi.
9	Yönetim karar defterini uygun şekilde tutmamak	10	Yeni eklendi.
10	Mazeretsiz aile sağlığı merkezi yönetim toplantılarına katılmamak	10	Yeni eklendi.
11	Aile sağlığı merkezinin tıbbi donanım eksikliğini on gün içinde gidermemek (eksik olan her malzeme için)	10	
12	Kalibrasyon gerektiren cihazların kalibrasyonunu yaptırmamak	10	Yeni eklendi.
13	Verilen eğitimlere katılmamak ve/veya eğitimler için belirlenmiş devamsızlık sürelerini aşmak	10	Katılmamak ve/veya ibaresi yeni eklendi.
14	Yeşil ve/veya kırmızı reçete bulundurmamak	10	
15	Yeşil ve kırmızı reçeteye tabi ilaçları usulüne uygun muhafaza altına almamak	10	
16	Tüberküloz hastalarının doğrudan gözetim tedavisini yapmamak veya yapılmasını sağlamamak	10	
17	Evde sağlık hizmetlerinden görevi olan kısımları yapmamak	10	
18	Gezici/yerinde sağlık hizmetlerini aksatmak veya planına uymamak	10	Yerinde ibaresi yeni eklendi.
19	Mevzuatla verilen diğer görevleri yapmamak	10	
20	Aile sağlığı merkezinin fizikî şartlarını ve teknik donanımlarını on gün içinde uygun hâle getirmemek (her bir eksiklik için)	10	
21	Performansa tabi olmayan koruyucu hekimlik uygulamalarında verilen görevleri yerine getirmemek.	10	
22	Performansa tabi aşılarından her birinin aşılama hızlarını mücbir sebepler veya ihbar düzenlenen hâller dışında, %90'ın altına düşürmek	20	10 Puandı
23	Miadı geçmiş ilaç ve/veya aşı bulundurmak	20	10 Puandı, ve/veya aşı ibaresi ayrı madde ve 15 puan iken, bu maddede birleştirilerek 20 puan oldu.
24	Kusurlu olarak kişisel sağlık kayıtlarının güvenliğini sağlamamak	20	
25	Tıbbi Atıkların Kontrolü Yönetmeliğine uymamak	20	
26	Denetimlerde işbirliği yapmamak ve/veya istenilen verileri ibraz etmemek ve/veya gerçek dışı beyanda bulunmak	20	
27	Mevzuatına göre mal bildiriminde bulunmamak	20	
28	Performansa tabi gebelik izlem oranlarının mücbir sebepler veya ihbar düzenlenen hâller dışında, %90'ın	20	

	altına düşürmek		
29	Performansa tabi bebek-çocuk takip oranlarının mücbir sebepler veya ihbar düzenlenen hâller dışında, %90'ın altına düşürmek	20	Koruyucu hekimlik uygulamalarından ibaresi çıkarıldı.
30	Soğuk zincir kurallarına uymamak veya soğuk zincir kırılmasına sebebiyet vermek	20	
31	İlgili mevzuat hükümlerince hasta haklarına ve/veya hasta mahremiyetine uymamak	20	
32	Mesleki ve etik kurallar bakımından Tıbbi Deontoloji Nizamnamesine uymamak	20	
33	İş arkadaşlarına veya hizmet alanlara hakarete bulunmak	20	Tehdit etmek ibaresi çıkarılarak 40. Maddeye eklenmiş ve tehdit etmek fiilin karşılığı 50 puan olmuştur.
34	Mesai dışı hizmet ve/veya nöbete mazeretsiz gelmemek	20	
35	Kasıtlı olarak kişisel sağlık kayıtlarının güvenliğini sağlamamak	50	
36	Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek	50	
37	Gerçeğe aykırı rapor ve/veya belge düzenlemek	50	
38	Kusurlu olarak miadı geçmiş aşı ve/veya ilaç uygulamak	50	Yeni eklendi.
39	Kamu görevleri hakkında izinsiz olarak basına, haber ajanslarına, radyo ve televizyon kurumlarına veya sosyal medya araçlarıyla bilgi veya demeç vermek	50	Yeni eklendi.
40	Görev yerinde kişilere basit tıbbi müdahale ile giderilebilir fiili eylemde bulunmak veya tehdit etmek	50	Yeni eklendi.