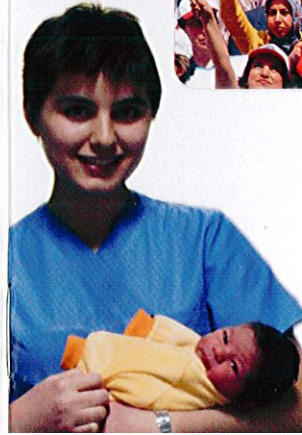
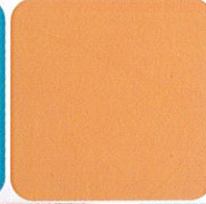


www.turksaglikksen.org.tr



Kazanımın Adresi Türk Sağlık-Sen



Hergün güncellenen içeriği ile
sağlık ve sosyal hizmetler ile ilgili gelişmeleri
anında takip edebileceğiniz
soru ve sorunlarınızı dile getirebileceğiniz
internet siteniz



www.turksaglikksen.org.tr

ÖNSÖZ

Türk Sağlık-Sen, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarından aldığı güçle 1992 yılından itibaren tam 20 yıldır inandığı ilkeler doğrultusunda çalışanlara, milletine ve ülkesine hizmet ediyor.

20 yıldır eylemler, mitingler, basın açıklamaları, raporlar ve araştırmalar ile çalışanların sorunlarını gündeme taşıdı, taleplerine tercüman oldu.

Yaptığı başvurular, girişimler ve gerçekleştirdiği görüşmeler ile bir çok kazanımın altına imzasını attı.

Açtığı davalar ile çalışanların sayısız mağduriyetini sonlandırdı. Mahkemelerden emsal kararların alınmasını sağlayarak çalışanlara yol gösterici oldu. Birçok konuda ilk kez kazanılan davaları ile çalışanlara umut verdi.



Üye Haklı Sendikalı OL yalnız kalma

SEN DE TÜRK SAĞLIK-SEN AİLESİNE KATIL

Türkiye'nin Sendikası

www.turksagliksen.org.tr

“Üyelerimizin ekonomik, sosyal, mesleki hak ve

TÜRK SAĞLIK SEN

Hür sendikacılık ilkeleri çerçevesinde

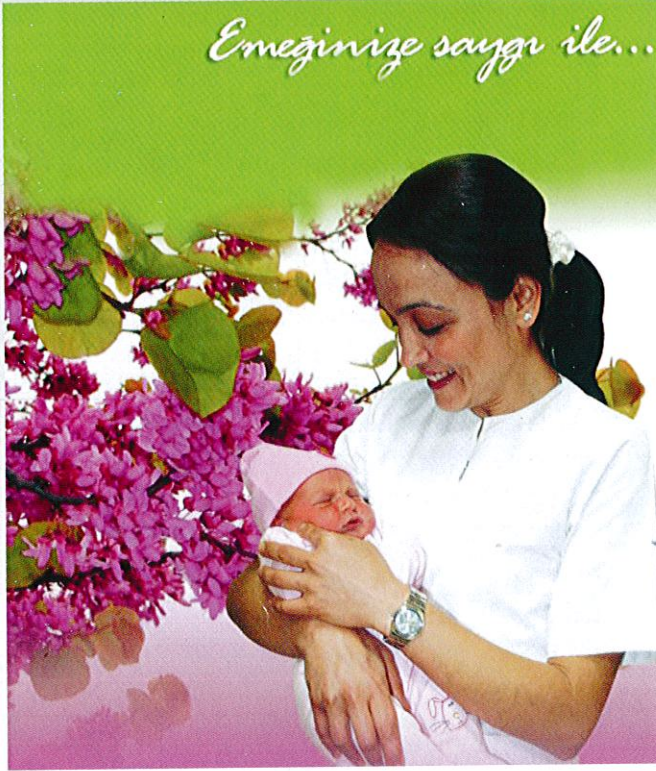
- Devletin, ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğünü korumak ve yaşatmak,
- Üyelerinin ekonomik, sosyal, mesleki hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek,
- Demokratik, laik ve sosyal hukuk devletini yaşatmak
- Milli ve manevi değerlere saygılı kalmak,
- Sosyal adaleti gerçekleştirmek,
- Grevli toplu sözleşme, yönetime katılma ve siyaset hakkını elde etmek,
- Çalışma barışını sağlamak ve çağdaş uygarlık düzeyine ulaştırmak,
- İnsana yakışır adil bir ücret,
- İş sağlığı, iş güvenliği ve çağdaş çalışma şartlarını sağlamak,
- Üyelerin adil ve tarafsız bir atama, yer değiştirme, yükselme ve mesleğinde ilerleme hakkından yararlanabilmelerini sağlamak,
- Çalışma hayatında kadın üyelerimizin sorunlarını çözmek,
- Yoksulluk ve yolsuzlukla mücadele ederek bu yönde toplumsal duyarlılık oluşturmak,
- Engelli çalışanlarının korunması ve desteklenmesini sağlamak,
- Dil, din, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi



“2002 yılı sonunda
241 TL olan en düşük dereceli
memur maaşının

NELER KAZANDIK

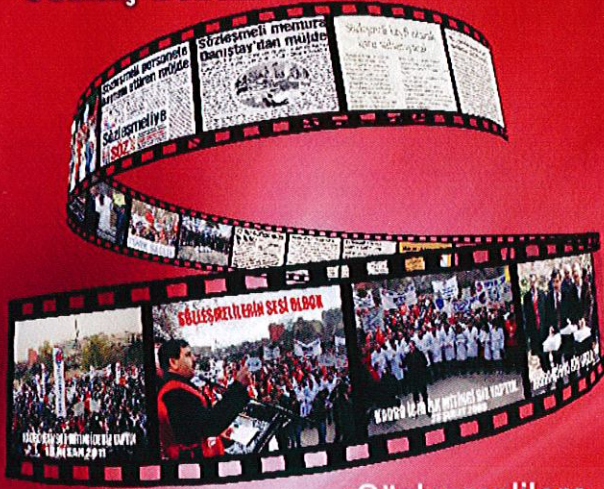
- 2002 yılı ekim ayından itibaren her kamu çalışanının taban aylığına 100 tl seyyanen zam yapılmasını sağladık
- 2003 yılı için %5 +%9 zam alınmasını sağladık
- 2004 yılı için bir defaya mahsus 160 TL alınmasını ve %6 +%6 zam yapılmasını sağladık
- 2005 yılı için %5+%5 zam yapılmasını sağladık.
- 2006 yılı için %2.5+%2.5 zam, 40 TL +40TL denge tazminatı, sendika üyesi kamu görevlilerine 5 TL ödenmesini sağladık.
- 2007 yılı için (Düşük ücret alana %4, yüksek ücret alana %3) %3.5 + %3.5 zam yapılmasını sağladık.
- 2008 yılı için %2 +%2 zam, denge tazminatına 20+20 TL, tüm çalışanlara seyyanen 10TL ödenmesini sağladık.
- 2009 yılı için %4.5+4.5 TL zam alınmasını sağladık.
- 2010 yılı için %2.5 +2.5 zam yapılmasını sağladık
- 2011 yılı içinde %4 +%4, aile yardımının 20 TL + 20 TL yükseltilmesi, denge tazminatının 80 TL yükselti-
lerek 356 TL ye çıkarılması , sendika üyesi memura
3 ayda bir 45 TL toplu görüşme primi verilmesi sağ-
landı
- 2002 yılı sonunda 241 TL olan en düşük dereceli me-
mur maaşının %349 oranında artırılarak 2010 yılı ka-
sım ayı itibarıyla 1083 TL ye çıkarılmasını sağladık.



“Kadın memura hamileliğin yirmidördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki bir yıl süreyle

- Tüm kamu görevlileri bir üst dereceye yükseltildi.
- Yüz kızartıcı suçlar hariç tüm disiplin cezaları affedildi
- Kendileri, eş ve çocukları doktor gözetiminde olanlar ile engelli olanların sağlık raporuna göre durumlarına uygun yer ve kadrolara atanması sağlandı
- Kamu çalışanlarının kadro ve görevleri dışında çalıştırılmaması için genelge çıkartıldı.
- Ambulanslara kasko yapılması sağlandı.
- Disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin katılması sağlandı
- İcrap nöbeti tutan görevlilere ücret verilmesi sağlandı.
- Kadın memura doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta süreyle analık izni verilmesi, çocuğun emzirmesi için doğum sonrası analık izni bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verilmesi sağlandı.
- Kadın memura tabip raporunda belirtilmesi halinde hamileliğin yirmidördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki bir yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemeyeceği, ayrıca engelli memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemeyeceği hüküm altına alındı.

**Haklı mücadelemiz
sonuç verdi.**



Sözleşmelilere
kadro
hayırlı olsun.



**TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK SAĞLIK-SEN**

- Memurların 0-6 yaş arasındaki çocuklarına çocuk yardımının bir kat fazlasıyla ödenmesi ve sınırlama-nın kaldırılması sağlandı
- 4/B sözleşmeli vekil ebe ve hemşire 4/C geçici per-sonelin sendikalara üye olma yolu açıldı
- 4/B'li sözleşmeli personelden damga vergisi alınma-sı kaldırıldı.
- Sözleşmeli personelin aile yardımı ödemelerinin ya-pılması sağlandı.
- Zorunlu tasarruf teşvik fonu ödemeleri yapıldı.
- KEY ödemeleri yapıldı.
- Banka promosyonlarının kamu çalışanlarına öden-mesi sağlandı
- Askerden gelen personele banka promosyonu veril-mesi sağlandı.
- Sözleşmeli personel denge tazminatından yararlan-dırıldı
- İsteğe bağlı ve ilk defa atananlara harcırah ödendi.
- Engelli memurların kamuya ait servis araçlarından yararlanması ve yoksa toplu taşıma araçlarından üc-retsiz yararlanması sağlandı.
- Personelin fazla çalışma karşılığı izin haklarından yararlanmaması şeklinde keyfi uygulamalara son verildi.
- Sözleşmeli kamu çalışanlarına eş durumu ve beca-yış hakkı verilmesi sağlandı.
- Yapılan başvurular, gerçekleştirilen görüşmeler,



LİSANS TAMAMLAMA DA TAMAM!



2+2 : Ön Lisans Mezunlarına Lisans Hakkı
(Hemşire, Ebe, Sağlık Memuru, Laborant,
Röntgen, ÇST ve Diğer SHS Sınıfındakilerinin tamamı)

3+1 : Sağlık Eğitim Enstitüsü Mezunlarına
Lisans Hakkı

“Ön lisans mezunlarına
lisans tamamlama hakkını

- Giyecek yardımlarının nakdi olarak ödenmesi sağlandı.
- Memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine, kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç duyulan hastalığı halinde onsekiz aya kadar, diğer hastalık hallerinde ise on iki aya kadar izin verilmesi sağlandı.
- Nöbet tutan şoförlere izin hakkı verildi.
- 4924 sayılı kanuna tabi ATT'lere ilave şoförlük ücreti verilmesi sağlandı.
- Ön lisans mezunlarına lisans tamamlama hakkı kazandık.
- Sağlık kurumları işletmeciliği ile laboratuvar ve veterinerlik bölümünün mesleki üst öğrenim olması sağlandı.
- Vekil ebe ve hemşirelerin yargı yolu ile döner sermaye alması sağlandı.
- Mahkeme kararları sonucu 112 acil, laboratuvar ve röntgen servislerinde görev yapan personelin özellik arz eden riskli birim katsayısından kısmi faydalandırılması sağlandı.



www.turksagliksen.org.tr

- SHÇEK çalışanlarının sorunları ile ilgili bir kurultay düzenlendi. Bu kurultay sonucu kitap hazırlanarak ilgili mercilere iletili.
- Çocuk yuvaları ve huzurevlerinin özelleştirilmesi ve belediyelere devri yargı yoluyla durduruldu.
- Üniversite hastanelerinin ve çalışanlarının sorunları ile ilgili kurultay düzenlendi. Kurultay sonunda çalışanların ve hastanelerin bir kısmına genel bütçeden yardım yapıldı.
- Üniversite hastanelerinin eğitim ve araştırma merkezleri olduğu her platformda dile getirilerek ayrıcalık istendi.
- Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi ile ilgili dilekçe kampanyası ile miting düzenlendi.
- Hizmetlilere kadro verilmesi için dilekçe kampanyası düzenlenerek eylem yapıldı.
- Aile hekimliği uygulamalarına karşı eğitim , konferans, TV programları düzenleyip kitlesel basın açıklamaları yaptık.
- Kamu Hastane Birlikleri Yasa tasarısı ile ilgili ARGE Merkezimizin hazırlamış olduğu raporlar siyasi partilere verilerek uyarıldı. Hazırlamış olduğumuz bildiri afiş ve kitapçıklarla çalışanlar bilgilendirildi.
- Mali kayıplarımız ile ilgili defalarca kitlesel eylemler yaptık.

DANIŞTAY'DAN RİSKLİ BİRİM KARARI

“Türk Sağlık-Sen’in
açtığı dava sonucunda Danıştay
üniversite hastanesi çalışanlarının
mesai saatleri dışında
riskli birimlere verdikleri hizmetin
döner sermaye ek ödemesinin
riskli birimler katsayısından
ödenmesine karar verdi.”



TÜRK SAĞLIK-SEN

www.turksaglikesen.org.tr

TÜRKİYE KAMU-SEN

“Üniversite Hastanesi

HUKUKİ KAZANIMLARIMIZ

Açtığımız davalar ile

- 4/B’li sözleşmeli personelin hizmet sözleşmelerinin tek taraflı feshini ön gören maddelerin iptalini sağladık.
- Üniversite hastanelerinde görev yapan 4/B sözleşmeli personelin fazla çalıştırılması karşılığında ücret alamayacağına dair hükmün iptalini sağladık.
- Üniversite Hastanelerinde ilave tedavi ücretlerinin mahkeme kararlarıyla alınması sağlandı.
- Açılan dava sonucunda, Danıştay üniversite hastanesinde riskli birimlere kısa süreli hizmet veren personele, döner sermaye ödemesinin riskli birim katsayısından ödenmesine karar verdi.
- 4/B’li sözleşmeli personelin mahkeme kararı ile ilgili askerlik dönüşü ve doğum sonrası göreve başlatılması sağlandı.
- 4/B sözleşmeli personelin mahkeme kararı ile eğitim durumunda tayin hakkına kavuşması sağlandı.
- 4/B sözleşmeli personelin mahkeme kararı ile iş sonu tazminatı hakkına kavuşması sağlandı.
- 4/B sözleşmeli personelin mahkeme kararı ile il içi tayin yapabildiği sağlandı.
- Sözleşmeli personelin hizmet içi eğitim adı altında geçici görevlendirilmesinin önüne geçildi.
- Sağlık personellerinin kendi sınıfı dışında görevlendirilmemesi sağlandı.

ŞİDDETE

SESSİZ KALMA

SENDİKANI ARA

SAĞLIKTA ŞİDDET

SON BULSUN

ALO HUKUK
0 312 424 22 27

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK SAĞLIK-SEN

www.turksagliksen.org.tr

- Aile hekimlerinin hastane acil servislerinde nöbet tutmasının önüne geçtik.
- Laboratuvar teknisyenlerinin kan alma işinde görevlendirilmesine son verildi.
- Sağlık çalışanlarına şiddet uygulayanlara karşı davalar açıldı. Açılan bir dava sonucunda sağlık personeline saldıran yaralı yakınları 8 ay hapis cezasına çarptırıldı. Mahkeme, hapis cezasını 4 bin 800 TL adli para cezasına çevirdi.
- Başka bir kuruma atandığı için istifa eden sözleşmeli memurların iş sonu tazminatlarını almalarını sağladık.
- Mahkemede memurun haftada bir gün geçici görevle başka bir kurumda görevlendirilmesini iptal ettirdik.
- Fizyoterapist, diyetisyen, psikolog ve sosyal çalışmacı gibi kamuda görevli sağlık personelinin mesai sonrası çalışabilmesinin önünü açtık.
- Sözleşmeli memura seyyar görev tazminatı ödenmesini sağladık.
- Memurun isteği dışında aile hekimliği ofisinde kendi isteği dışında görevlendirilmesini iptal ettik.
- Vekil ebe ve hemşirelerin yıllık izin, doğum izni ve mazeret izninden yararlanması sağlandı.

“Sağlıkta Şiddeti
Cezalandırdık.”

Gerçeklerin bir gün ortaya çıkmak gibi bir adeti vardır

USULSÜZLÜK TESCİLLENDİ !

**TÜRK ADALETİ SAĞLIK-SEN'İN (MEMUR-SEN)
YETKİSİNİN USULSÜZ OLDUĞUNA HÜKMETTİ**

T.C.
ANKARA
12. İŞ MAHKEMESİ
Esas No:2009/713

CELSE NO :
HAKİM :
KATİP :
CTARİHİ :

: Adalet İŞK 21375
: San. KAPISIZ 120335
: 08/04/2011

**ANKARA 12. İŞ MAHKEMESİ
SAĞLIK-SEN'İN (MEMUR-SEN)
5 Bin 333 KİŞİYİ USULSÜZ
ÜYE YAPTIĞINA KARAR VERDİ.**

Belli gün ve saatte celse açıldı.
Davacı vekili Av. Mehmet Parsak ve müdahil Sağlık Sen vekili Av. Abdülhamit Gün geldi. Açık duruşmaya devam edildi.

Davaanın bulgularından ötürü olduğu görüldü.

Davacı vekili: bu rapora karşı beyanlarını sunarak, ayırtıcı teker ederiz, dedi.
Müdahil Sağlık sen vekili: bu de rapora karşı beyanlarını sunarak, ayırtıcı teker ederiz, dedi. Beyan dikkatlerinden karışıklık birer suret taraflara verildi.

Davacı vekilinin de beyanlarını sunarak olduğu görüldü. Birer suret tarafta vektörüne verildi.

17. İş Mahkemesinin 2009/703 esas sayılı davaasının gönderilme olduğu görüldü.

Davacı vekili: bu sen beyanlarını teker ederiz, teker ederiz gibi karar verildi. dedi.
Müdahil Sağlık sen vekili: bu rapora karşı beyanlarını sunarak, önceki beyanlarını ayırtıcı teker ederiz, bulguları gelen müddetlerini değerlendirmeye tabi tutmamızla Mahkeme sendika itirazı kime bizi bu beyanlarımızı kabul etmiyor. Öyleki bu beyanların yönetim kurulunca kabul edilmiştir, kabul ki bu raporla karşı beyanları kabul etmiyoruz, davamız reddine karar veriliyor, davamız sendika 2010 yılında yeni işleri davası sona erdi.

Dosya incelendi.

G.D.

Davaanın KABULÜ ile,

Davacı Türk Sağlık Sen Sendikasının 82.869 üyesi bulunduğu, müdahil Sağlık Sen Sendikasının 82.654 üyesi bulunduğu tespitine,

Dair, davacı vekilinin ve müdahil vekilinin yüzüne karşı temyiz için 8 gün süre verildi.

17. İş Mahkemesinde tebliğden itibaren 8 gün süre verildi.

21/04/2011

Hakim 21375

Mahkeme, Sağlık Bakanlığı tutanağında yer alan Sağlık-Sen'in 87 Bin 987 üyesinin, 5 Bin 333'ünün usulsüz olduğuna karar vererek Sağlık-Sen'in gerçek üye sayısının 82 Bin 654 olduğuna, Türk Sağlık-Sen'in ise Bakanlık tutanağında yer alan 82 Bin 854 üyesinin tamamının gerçek üye olduğuna ve 15 üyesinin ise tutanağa dahil edilmediğine karar vererek Türk Sağlık-Sen'in üye sayısının 82 Bin 869 olduğuna hükmetti.

GÜNEŞ BALÇIKLA SIVANMAZ

“Memur-Sen’e bağlı
Sağlık-Sen’in 44 ilde 5 Bin

- Mahkemede ilk defa kınama cezasını iptal ettirdik.
- Toplum Sağlığı Merkezi'nde görevli sağlık çalışanının Aile Sağlığı Merkezi'ne geçici görevlendirmesini iptal ettirdik.
- Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen'in 44 ilde 5 Bin 333 kişiyi usulsüz üye yaptığını açtığımız dava ile ispat ettik.
- Yeni atanan memura promosyon ödenmesini sağladık. Mahkeme 60 aylık promosyon anlaşması imzalandıktan 1 ay sonra göreve başlayan memura 59 aylık promosyon parası ödenmesine karar verdi.
- 112 Acil Servisinde görevli personele yiyecek yardımı yapılmasını mahkemelerde kazandık. Yasal düzenleme yapılmasını sağladık.
- Danıştay 5. Dairesi, kamu görevlileri sendikalarının bireysel bir atama işlemine karşı dava açabileceğine hükmetti.
- Danıştay, sözleşmeli memurun mazeret bildirmeden kesintisiz 3 gün veya bir yılda toplam 10 gün işe gelmemesini, işten çıkarılma sebebi sayan düzenlemenin yürütmesini durdurdu.
- Memura soruşturma açılmadan verilen ceza yargıdan döndü.
- Mahkeme Acil Tıp Teknisyenleri için Acil Yardım ve Afet Yönetimi Lisans Programı'nı üst öğrenim saydı.
- Vekil hemşireden yıllık izin kullandığı için kesilen maaş tutarının mahkeme yoluyla iade edilmesini sağladık.
- Askerlik dönüşü işe başlatılmayan memur için açtığımız dava sonucunda mahkeme ise baslatılmayan memura



ÜYELERİMİZ 10 YILDIR SİGORTALI

SİGORTA BEDELİ : 15 BİN TL

“Türk Sağlık-Sen’e sadece üyelikle;
Tüm Türkiye’de Hukuk Hizmetine,
15 Bin TL’lik Ferdi Kaza Sigortası

TÜRK SAĞLIK SEN ÜYELERİNİN AYRICALIKLARI

- Türk Sağlık-Sen stratejisini üyelerinin ve sağlık çalışanlarının talepleri doğrultusunda belirler, Türk Sağlık-Sen mücadeleden asla vazgeçmez. Haklarınızı her platformda kararlılıkla savunur, karşılaşılan her engelle karşı yeni bir strateji belirleyerek adım adım hedefler.
- Sendikamızın Genel Merkezinde ve bölge idare mahkemelerinin bulunduğu illerde avukatları, görev yapmaktadır. Bu avukatlar karşılaştığınız hukuki sorunlarınızın çözümü için bilgi birikimleri ve deneyimleri ile size daima hizmet etmektedir.
- Türk Sağlık-Sen bütün üyelerinin ferdi kaza sigorta primlerini ödeyerek kalıcı sakatlık ve ölümle sonuçlanan kazalarda kazayı geçiren üyelerin birinci dereceden yakınlarını 15 bin TL ye varan Ferdi Kaza Sigortasından ücretsiz yararlandırı.
- Sendikamız yayınladığı bülten, gazete, dergi ve internet sitesi aracılığıyla hem sesinizi duyurur hem de mesleğinizle ilgili her türlü bilgiyi sunar.
- Sendikamızın Türkiye’nin neresinde olursanız olun kapısını çaldığınızda sizi güler yüzle karşılayacak şube ve temsilcilikleri vardır.
- Başka hiçbir yerde bulamayacağınız fiyatlar ve kolay ödeme imkânlarıyla tatil yapma fırsatına sahip olursunuz.



OKAN ÜNİVERSİTESİ & TÜRKİYE KAMU-SEN
İŞBİRLİĞİ İLE



SAĞLIK YÖNETİMİ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI

5.000 TL
KDV DAHİL

**DERSLER
HAFTASONU**



“Türk Sağlık-Sen üyelerine,
Kaliteli bir Yüksek Lisans Eğitimi
Sıkıntıda üyelerinin yanında olan
Yardımlaşma Sandığı,
Uygun koşullarda devremülk

- İzmir Dikili’de Kamu-Sen tatil sitesinin inşaatına başlandı. Üyelerimiz devremülk sistemiyle uygun şartlarda bu sitelerden mülk sahibi olabilecek.
- Ankara’ya gelen üyelerimizin konaklamaları için sendikamıza ait misafirhane hazırladık.
- Okan üniversitesi ile gerçekleştirilen eğitim protokolü ile üyelerimize uygun koşullarda yüksek lisans yapma imkanı sunduk.
- Alo hukuk hattımız (0312 424 22 27) ile üyelerimizin her türlü hukuki destek almasını ve hızlı bir şekilde bilgilendirme yapılmasını sağladık.
- Türk Sağlık-Sen’in üyeleri arasında yardımlaşmayı ve dayanışmayı sağlamayı amaçlayan “Türk Sağlık-Sen Üyeleri ve Aileleri Sosyal Yardımlaşma Sandığı” faaliyetlerine başladı. Sosyal Yardımlaşma Sandığı üyelerini tasarrufa teşvik etmek, onlara ihtiyaçları olduğunda borç para vermek, toptan ve elverişli fiyatlarla satın aldığı tüketim mallarını üyelerine taksitle satarak ekonomik kazanç ve ödemelerde kolaylık sağlamak gibi birçok önemli hizmete imza atacak.



Burası

Senin Yerin

Çünkü Biz Türk Sağlık-Sen'iz

“Sağlık Bakanlığı,
Üniversite Hastaneleri.

ÖNÜMÜZDEKİ SÜREÇTE HEDEFLERİMİZ

- Tüm çalışanlara insan onuruna yaraşır bir ücret ödenmesi
- Döner sermaye sisteminin adaletli bir hale getirilmesi,
- Döner sermaye paylarının yükseltilmesi, emekliliğe yansıtılması
- Döner sermayelerden vergi alınması uygulamasına son verilmesi
- Hizmetlilerin memur kadrosuna geçmesi
- Lisans tamamlamanın tüm sağlık çalışanlarını kapsayacak şekilde genişletilmesi
- Üniversite hastanelerinde oluşturulacak disiplin ve döner sermaye komisyonlarında sendikaların temsil edilmesi
- Üniversitelerde ve Sağlık Bakanlığı'nda döner sermayeden ödenen maaşların genel bütçeden ödenmesinin sağlanması
- Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'ndaki sözleşme ücretlerinde yaşanan adaletsizliğin ortadan kaldırılması, ek ders ödemelerinin genişletilmesi, ücretlerde dengenin sağlanması,
- Sağlık çalışanlarına uygulanan şiddetin son bulması
- Çalışma şartlarının düzeltilmesi
- Tüm sağlık çalışanlarının fiili hizmet süresi tazminatından yararlandırılması



TÜRK SAĞLIK-SEN

TÜRK SAĞLIK-SEN'DEN ÜYELERİNE BİR HİZMET DAHA SOSYAL YARDIMLAŞMA SANDIĞI

Güçlü bir aile olan Türk Sağlık-Sen,
Yardım Sandığı Kurarak üyeleri arasında dayanışmayı sağlıyor.

*Tasarruf etmek,
İhtiyacınız olduğunda borç para almak,
Emeklilikte destek görmek,
Ve ailenizle birlikte daha birçok hizmetten yararlanmak için*

Türk Sağlık-Sen Üyeleri ve Aileleri Sosyal Yardımlaşma Sandığına katılın.

Yardım sandığımız hakkında bilgi almak, üyelik koşullarını öğrenmek ve üyelik formlarından temin edebilmek için Türk Sağlık-Sen şubelerini ziyaret edin, işyeri temsilcilerimiz ve şube yöneticilerimizle görüşün.



“Sosyal Yardımlaşma Sandığımızın

Görüşmelerle Sorunlara Çözüm aramaya devam ediyoruz !



Türk Sağlık-Sen çalışanların sorunlarının çözümü için yetkililerle görüşmeye ve çalışanların taleplerini iletmeye devam ediyor. Başbakan Recep Tayip Erdoğan ve Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'a gerçekleştirdiğimiz ziyaretlerle çalışanların sorunlarını en yetkili makamlara aktardık. Sorunları raporlar halinde sunduk. Sağlık Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı gerekse Üniversite yöneticileri ile görüşmelerle sorunları anlatmaya ve çözüm üretmeye devam edeceğiz.



**Alın terin kutsaldır,
“döner sermayene
sahip çık”**



“ Sorunun olduğu her yerde
ÇÖZÜM İÇİN
sizinleyiz. ”

**Çalışanları
Büyük Mücadeleye
Bekliyoruz**

Sorunlara çözüm için
tüm sağlık ve sosyal hizmet
çalışanlarını mücadelemize destek
vermeye çağırıyoruz.

Biz inanıyoruz ki
çalışanlar haklarına ne kadar sahip
çıkarlarsa,
uğradıkları haksızlıklara karşı
ne kadar tepki gösterirlerse
çözüm süreci çok daha hızlanır.

Onun için tüm çalışanları
mücadeleye, birlikte hareket etmeye
davet ediyoruz.



“Haklarınıza sahip çıkmak,
veni kazanımlar elde etmek için

Taşıra Teşkilatı
Güvenlikleri
neler kullandı?

İşleri Sağlık Bakanlığı'na...
Türkiye Sağlık Bakanlığı'na...
Türkiye Sağlık Bakanlığı'na...

TBMM önünde 'taşarı' protestosu

TÜRK SAĞLIK-SEN

Bakan Akdağ: Sağlık çalışanlarının taleplerini haklı buluyorum

Baş

TÜRK SAĞLIK-SEN

Döner sermayeler emekli
Maliye Bakanlığı'na

2012'ye

TÜRK SAĞLIK-SEN

2012'ye
sorunlarla merha

Hizmetler
memur yapılına

2012'ye
2012'ye