



Yeni Ufuklar İçin,
Hep Birlikte...

Neler Yaptık!



grevli
ve toplu
sözleşmeli
sendika
yasası için,
hep beraber...



1 992 de kurulan sendikamız 19 yıl boyunca ilkelerinden ödün vermeden her dönem ve her platformda kamu çalışanlarının hak ve menfaatini korumak için kesintisiz yoluna devam etti ve daima edecektir.

1992- 2001 yılları arası Kitlesele Basın Açıklamaları, Mitingler, İş Bırakma gibi eylem ve etkinliklerle sendika yasasını çıkarmaya çalıştı ve, 2001 yılında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununu TBMM den çıkarttırarak sendikal mücadeleyi yasal zemine taşıdı.

Kamu çalışanlarını bilgili, bilinçli, duyarlı olmaları konusunda farkındalık yaratmak için çeşitli faaliyetlerde bulundu.

BİZ,

Hiçbir haksızlığa boyun eğmedik.

yüzbinlerden almış olduğumuz

cesaretle, Üyelerimizi, güvenle ve

yetkiyle her zaman her yerde en

iyi şekilde temsil ettik.



adil bir
ücret,
hakça
paylaşım,
için...



TÜRK SAĞLIK SEN

Hür sendikacılık ilkeleri çerçevesinde;

- Üyelerinin ekonomik, sosyal, kültürel ve mesleki hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek,
- Devletin, ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğünü korumak ve yaşatmak,
- Demokratik, laik ve sosyal hukuk devletini yaşatmak,
- Milli ve manevi değerlere saygılı kalmak,
- Sosyal adaleti gerçekleştirmek,
- Çalışma barışını sağlamak ve çağdaş uygarlık düzeyine ulaştırmak
- Grev, Toplu Sözleşme ve Yönetime Katılma hakkını elde etmek,
- İnsana yakışır adil bir ücret,
- İş güvenliğini, mesleki saygınlığı ve çağdaş çalışma şartlarını sağlamak,
- Üyelerinin, Adil ve tarafsız bir atama, yer değiştirme, yükselme ve mesleğinde ilerleme hakkından yararlanabilmelerini sağlamak.
- Kadın üyelerin sorunları için ek haklar almak,
- Yoksulluk ve yolsuzlukla mücadele ederek bu yönde toplumsal duyarlılık yaratmak
- Özel grup çalışanlarının korunması ve desteklenmesi,
- Dil, din, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç ve mezhep farkı gözetmeden insan hakları ihlallerine karşı duyarlı bir toplum yaratmak için çalışmak



sendika üyesi
memurlara
3 ayda bir 45 TL
toplu görüşme
primi verilmesi
sağlandı.

NELER KAZANDIK

- 2002 yılı Ekim ayından itibaren her kamu çalışanının taban aylığına 100 TL seyyanen zam yapılmasını sağladık.
- 2003 yılı için %5 + %9 zam alınmasını sağladık.
- 2004 yılı için bir defaya mahsup 160 TL alınmasını ve %6 + %6 zam yapılmasını sağladık.
- 2005 yılı için %5 + %5 zam yapılmasını sağladık.
- 2006 yılı için %2,5 + 2,5 zam, 40 TL + 40 TL Denge tazminatı, Sendika üyesi kamu görevlilerine 5 TL ödenmesini sağladık
- 2007 yılı için (düşük ücret alana %4, yüksek ücret alana %3) %3,5 + %3,5 zam yapılmasını sağladık.
- 2008 yılı için %2 + %2 zam, denge tazminatına 20 TL + 20 TL, tüm çalışanlara seyyanen 10 TL ödenmesini sağladık.
- 2009 yılı için %4,5 + 4,5 TL zam alınmasını sağladık..
- 2010 yılı için %2,5 + 2,5 zam yapılmasını sağladık.
- 2011 yılı içinde %4 + %4, aile yardımının 20 TL + 20 TL yükseltilmesi, denge tazminatının 80 TL yükseltilerek 356 TL'ye çıkarılması, sendika üyesi memurlara 3 ayda bir 45 TL Toplu Görüşme Primi verilmesi sağlandı.
- 2002 yılı sonunda 241 TL olan en düşük dereceli memur maaşının %349 oranında artırılarak 2010 yılı Kasım ayı itibariyle 1083 TL'ye çıkartılmasını sağladık.



disiplin
kurullarında
sendika
temsilcilerinin
bulunması
sağlandı.

- Tüm kamu görevlileri bir üst dereceye yükseltildi.
- Yüz kızartıcı suçlar hariç tüm disiplin cezaları affedildi,
- Kendileri, eş ve çocukları doktor gözetiminde olanlar ile sakat ve fiziksel engelli olanların sağlık raporuna göre durumlarına uygun yer ve kadrolara atanması sağlandı.
- Kamu çalışanının kadro ve görevleri dışında çalıştırılmaması için genelge çıkartıldı.
- Ambulansların kasko yapılması sağlandı.
- Disiplin kurullarında sendika temsilcilerinin bulunması sağlandı.
- İcap nöbeti tutan görevlilere ücret verilmesi sağlandı,
- Kadın memura doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta süreyle analık izni verileceği, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verilecektir.
- Kadın memurlara tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin yirmidördüncü haftasından önce ve her hâlde hamileliğin yirmidördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki bir yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemeyeceği, ayrıca özürlü memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemeyeceği hüküm altına alınmıştır.



döner
sermaye
oranları
artırıldı.

- Memurların 0-6 yaş arasındaki çocuklarına çocuk yardımının bir kat fazlasıyla ödenmesi ve sınırlamanın kaldırılması sağlandı.
- 4/B sözleşmeli vekil ebe hemşire ve 4/C geçici personelin sendikalara üye olma yolu açıldı.
- Sözleşmeli personelden damga vergisi alınması kaldırılmıştır.
- Sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden aile yardımı ödeneğinden veya başka bir ad altında da olsa aynı amaçla yapılan herhangi bir ödemeden yararlanamayanlara, Devlet memurlarına verilen aile yardımı ödeneği, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenecektir.
- Zorunlu Tasarruf Teşvik Fonu ödemeleri yapıldı.
- Döner Sermaye Hakkında Kanunun 5 inci maddesinin üçüncü fıkrası değiştirilerek; Personelin katkısıyla elde edilen döner sermaye gelirlerinden, döner sermayeli sağlık kurum ve kuruluşlarında görevli olan memurlar ve sözleşmeli personel ile açıktan vekil olarak atanarlara mesai içi veya mesai dışı ayrımı yapılmaksızın ek ödeme yapılacaktır.
- Personele her ay yapılacak ek ödeme tutarının, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı



Sözleşmeli
çalışanlara
**eş durumu
ve becayiş**
hakkı tanındı.

itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme tutarından az olamayacağı, bu kapsamdaki personel için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrası hükmünün uygulanmayacağı düzenlenmiştir.

- KEY ödemeleri yapıldı.
- Banka promosyonlarının kamu çalışanlarına ödenmesi sağlandı,
- Askerden gelen personele banka promosyonu verilmesi sağlandı,
- Sözleşmeli personel denge tazminatından yararlandırıldı.
- İsteğe bağlı ve ilk defa atanana harcırak ödendi,
- Memura çocuklarının eğitim gördüğü yere atanma hakkı verildi,
- Engelli memurların kamuya ait servis araçlarından yararlanması ve yoksak toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanması sağlandı,
- Engelli memurların özür durumu, hizmet gerekleri, iklim ve ulaşım şartları göz önünde bulundurulmak suretiyle günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile öğle dinlenme sürelerinin merkezde üst yönetici, taşrada mülki amirlerce farklı belirlenecektir.
- Personelin fazla çalışma karşılığı izin hakkından yararlandırılmaması şeklindeki keyfi uygulamalara son verildi.
- Sözleşmeli kamu çalışanlarına eş durumu ve becayiş hakkı verilmesi sağlandı,



engelli ve hamile
personeler,
**gece nöbeti ve
vardiya görevi
verilemeyecek.**

- Sözlüşmeli kamu çalışanına askerlik ve doğum sonrası işe geri başlama hakkı verilmesi sağlandı,
- Memurun İkamet ettiği ilin hudutlarını izinsiz terk etmesi ve Toplu müracaat veya şikayet etmesi disiplin cezası verilmesine neden olan fiiller kapsamında çıkarılmıştır.
- Olumsuz sicile itirazları deęerlendirecek bir komisyon kurulması konusunda bir dűzenleme yapıldı,
- Uyarma ve kınama cezalarına karřı itirazların disiplin kuruluna yapılmasına ve söz konusu cezaların yargıya gűtűrűlmesi saęlandı,
- Mesai saatlerinin 9 saatten 8 saate dűřűrűlmesi ile ilgili yasal dűzenleme yapıldı,
- Giyecek yardımlarının nakdi olarak ۆdenmesi sağlandı,
- Memura, aylık ve ۆzlűk hakları korunarak, verilecek raporda gűsterilecek lűzum ۆzerine, kanser, verem ve akıl hastalıęı gibi uzun sűreli bir tedaviye ihtiyaç duyulan hastalıęı hűlinde onsekiz aya kadar, dięer hastalık hűllerinde ise oniki aya kadar izin verilmesi saęlandı.
- 2008 yılında başvuran herkesin VHKİ kadrosunu alması sağlandı,
- Nűbet tutan řoförlere izin hakkı verildi,
- 4924 sayılı kanuna tabi ATT'lere ilave řoförlűk ۆcreti verilmesi saęlandı,
- Ebelere, Hemřirelik yetkisinin mahkeme yolu ile verilmesi sağlandı,



üniversite
hastanelerinin
bir kısmına genel
bütçeden yardım
yapıldı.

- Yemeklerden ücret alınmaması sağlandı,
- 112 birimlerinde görev yapan personelin yemek sorununun yargı kararıyla çözülmesi sağlandı,
- Ön lisans mezunlarına lisans tamamlama hakkı verildi,
- Sağlık Kurumları İşletmeciliği ile Laboratuvar ve Veterinerlik bölümünün mesleki bir üst öğrenim olması sağlandı,
- Vekil ebe ve hemşirelerin yargı yolu ile döner sermaye alması sağlandı,
- Sözleşmeli personel için ilave tediye ücretlerinin mahkeme kararıyla alınması sağlandı,
- 1. Basamak Sağlık Hizmetlerindeki çalışanlara aylık döner sermaye ödenmesine karar verildi,
- Döner Sermaye Oranları artırıldı
- Mahkeme kararları sonucu 112 Acil, Laboratuvar ve Röntgen servislerinde görev yapan personelin özellik arz eden riskli birim katsayısından faydalandırılması sağlandı,
- Mahkeme kararları sonucu Sağlık Bakanlığı bünyesinde hukuksuz yapılan atamaların iptali sağlandı.
- SHÇEK Çalışanlarının sorunları ile ilgili bir kurultay düzenlendi. Bu kurultay sonucu bir kitap hazırlanarak ilgili mercilere iletildi.
- Siyasi partiler ve ilgili kurumlar ziyaret edilerek sorunlarla ilgili çözüm önerileri sunuldu.
- SHÇEK çalışanlarının ekonomik ve sosyal sıkıntılarının çözümü için eylem ve etkinlikler yapıldı

PERSONELİNE
LAYIR!

Türk Sağlık-Sen



çalışanların
maruz kalmış
olduğu **şiddet**
ve saldırılar
karşısında
çalışanların hep
yanında olduk.

- Çocuk Yuvaları ve Huzurevlerinin özelleştirilmesi ve belediyelere devri yargı yolu ile durduruldu.
- Üniversite hastanelerinin ve çalışanlarının sorunları ile ilgili kurultay düzenlendi. Kurultay sonunda çalışanların ve hastanelerin sorunlarının yer aldığı kitap hazırlandı. Bu kitapla, Siyasi Partiler, Maliye Bakanlığı ve YÖK ziyaret edilerek kamuoyu oluşturuldu ve bunun sonucu olarak üniversite hastanelerinin bir kısmına genel bütçeden yardım yapıldı.
- Üniversite Hastanelerinin bir eğitim ve araştırma merkezleri olduğu her platformda dile getirilerek ayrıcalık istendi.
- Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi ile ilgili dilekçe kampanyaları ile miting düzenlendi.
- Hizmetlilere kadro verilmesi için dilekçe kampanyası düzenlenerek eylem yapıldı.
- Hastanelerin birleştirilmemesi için eylemler düzenleyerek davalarla bir nebze önüne geçtik.
- Türk Malı kullanımı için gerekli çalışmaları yaparak kamuoyu oluşturduk.
- Çalışanların maruz kalmış olduğu şiddet ve saldırılar karşısında çalışanların hep yanında olduk. Gerekli hukuki ve manevi desteğimizi sağladık. Şiddet uygulayan saldırganlara hukuki yaptırımlarla ceza verilmesini sağladık.



SHÇEK
Çalışanlarının
sorunları ile
ilgili bir kurultay
düzenlendi.

- Aile Hekimliği uygulamalarına karşı eğitim, konferans, TV programları düzenleyip kitlesel basın açıklamaları yaptık.
- Kamu Hastane Birlikleri Yasası tasarısı ile ilgili ARGE Merkezimizin hazırlamış olduğu raporlar siyasi partilere verilerek uyarıldı. Hazırlamış olduğumuz bildiri, afiş ve kitapçıkla çalışanlar bilgilendirildi.
- Hastanelerin özelleştirilmemesi için mitingler yaptık.
- Uluslararası Kadın Kurultayı yaptık.
- Mali kayıplarımız ile ilgili defalarca kitlesel eylemler yaptık.
- 4/B sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesinin tek taraflı feshini ön gören maddenin iptalini sağladık.
- Üniversite hastanelerinde görev yapan 4/B sözleşmeli personelin fazla çalıştırılması karşılığında ücret alamayacağına dair hükmün iptalini sağladık,
- Üniversite hastanelerinde görev yapan sözleşmeli personelin nöbet ücreti almasını sağladık,
- 4/B sözleşmeli personelin mahkeme kararları ile askerlik dönüşü göreve başlatılması sağlandı,
- 4/B sözleşmeli personelin mahkeme kararı ile eğitim durumundan tayin hakkına kavuşması sağlandı,
- 4/B sözleşmeli personelin mahkeme kararı ile iş sonu tazminatı hakkına kavuşması sağlandı,
- 4/B sözleşmeli personelin mahkeme kararı ile il içi tayin yapabilmesi sağlandı,



4/B sözleşmeli
personelin
mahkeme kararı ile
iş sonu tazminatı
hakkında kavuşması
sağlandı,

- Mahkeme kararı ile sözleşmeli personelin hizmet içi eğitim adı altında geçiçi görevlendirmesinin önüne geçildi
- Açtığımız davalar ile sağlık personellerinin kendi sınıfı dışında görevlendirilmemesi sağlandı.
- Açtığımız davalarla vekil ebe ve hemşirelerin yıllık izin, doğum izni ve mazeret izninden faydalandırılması sağlandı
- Açtığımız davalarla eski SKK personellerinin aylık 80 saat davalarını kazandık,
- Açtığımız davalarla naklen atanan personellerin banka promosyon hakkından faydalandırılması sağlandı,
- Açtığımız davalarla laboratuvar teknisyenlerinin kan alma işinde görevlendirilmesine son verildi,
- Açtığımız davalarla aile hekimlerinin hastane acil servislerinde nöbet tutmasının önüne geçtik,
- Açtığımız davalarla 4046 sayılı kanun kapsamında Telekomdan Sağlık Bakanlığına devredilen personellerin denge tazminatı hakkında faydalandırılması sağlandı.



Türk Sağlık-Sen
üyeleri,
ferdi kaza
sigortası
kapsamındadır.

Türk Sağlık-Sen Üyelerinin Ayrıcalıkları

- Türk Sağlık-Sen stratejisini üyelerinin ve sağlık çalışanlarının talepleri doğrultusunda belirler, Türk Sağlık-Sen mücadeleden asla vazgeçmez. Haklarınızı her platformda kararlılıkla savunur, karşılaşılan her engele karşı yeni bir strateji belirleyerek adım adım hedefe ilerler.
- Türk Sağlık-Sen'in Genel Merkezinde, bölge idare mahkemesinin bulunduğu illerde avukatları görev yapmaktadır. Bu avukatlar karşılaştığınız hukuki sorunlarınızın çözümü için bilgi birikimleri ve deneyimleri ile size daima hizmet etmektedir.
- Türk Sağlık-Sen bütün üyelerinin ferdi kaza sigorta primlerini ödeyerek kalıcı sakatlık ve ölümlü sonuçlanan kazalarda kazayı geçiren üyelerin birinci dereceden yakınlarını 10 bin TL'ye varan Ferdi kaza sigortasından ücretsiz yararlandırır.
- Türk Sağlık-Sen yayınladığı bülten, gazete, dergi ve internet sitesi aracılığıyla hem sesinizi duyurur hem de mesleğinizle ilgili her türlü bilgiyi sunar.
- Türk Sağlık-Sen'in Türkiye'nin neresinde olursanız olun kapısını çaldığınızda sizi güler yüzle karşılayacak şube ve temsilcilikleri vardır.
- Başka hiçbir yerde bulamayacağınız fiyatlar ve kolay ödeme imkanlarıyla tatil yapma fırsatına sahip olursunuz.
- Karagedik, Bilkent Teknokent projesi içinde uygun şartlarda üyelerimizi 600m²lik arsa sahibi yaptık.
- İzmir Dikilide Kamu-Sen tatil sitesinin inşaatına başlandı, üyelerimiz devre mülk sistemi ile uygun şartlarda bu sitelerden yer sahibi olabilecek.
- Ankara'ya gelen üyelerimizin konaklamaları için sendikamıza ait misafirhane hazırladık.



hedef
150.000



HEDEFİMİZ

ILO Normlarına uygun Grevli, Toplu Sözleşmeli ve Yönetime katılma hakkı olan yasamızı almak,

Tüm kamu çalışanlarının ücretini insanca yaşama seviyesine çıkarmak,

Ülkemizi çağdaş uygarlık seviyesine çıkaracak faaliyetlerde bulunmak,

ve **HEDEFİMİZ** Bu yıl sizlerden alacağımız güçle **150,000** üye ile yetkili sendika olmaktır.



www.turksagliksen.org.tr

